

BIJLAGE BIJ CONCEPT PARTICIPATIEKADER

20210704 Verslag bijeenkomst met stakeholders

Feedback van de deelnemers:

Tekstueel

- Het participatiekader is erg vanuit het perspectief van de overheid geschreven. Wie is 'we'? Hangt dit samen met het doel? Startdocument om meer bestuurlijke ruimte te krijgen om te gaan experimenteren met nieuwe manier van werken?
- Het ademt de sfeer dat het moet / een verplichting is. Laat zien dat participatie ook leuk is (benadruk de fun-factor).
- Taalniveau: tekst kan toegankelijker, laagdrempeliger met minder vaktermen.
- Let op het gebruik van containerbegrippen: heeft iedereen hier hetzelfde beeld wel bij.
- De participatieladder is 'vaag' – staat ook erg veel tekst bij.
- Er wordt gesproken over lerende organisatie (punt 16). Trek het breder: een lerende samenleving, want ook de initiatiefnemers moeten leren. We leren samen. Dan ook geen instrument als klanttevredenheidsonderzoek noemen om dat te meten.
- De term leidraad is betuttelend. We willen geen leidraad. Term spoorboekje past beter; duidt meer op gelijkwaardigheid van partners dan het woord leidraad. Alternatief: handboek.
- Neem in een spoorboekje ook op wat het gemeentelijke besluitvormingsproces is. Welke stappen er gezet worden en wie besluiten neemt en wanneer. Wanneer je als participant invloed hebt en wanneer niet.

Inhoudelijk

- Benoem een aantal opgaven of onderwerpen waar je mee gaat experimenteren. Waar je prioriteit aan gaat geven. Durf daarmee te experimenteren. Dat vereist lef. Blijf jezelf ontwikkelen, vernieuwen.
- Vertel verhalen van successen, maar ook van mislukkingen. Je leert niet alleen van succes, maar juist van dingen die mis gaan.
- Moet participatie altijd? 'Niet alles is voor iedereen'. Maak duidelijk waar de ruimte is voor participatie, waar inwoners wat van kunnen vinden. Want er zijn onderwerpen waar de overheid het voor het zeggen heeft. Benoem dat ook: waar gaat het niet over.
- Gelijke informatiepositie c.q. startpositie is belangrijk – dat is een verbeterpunt. Initiatiefnemers krijgen nu niet altijd de informatie die ze vragen van de gemeente.
- Leg uit hoe de processen werken binnen een gemeente: planning – procedures – beslissingsbevoegdheid.
- Open (houding) kan een spanningsveld geven: wat deel je wel en wat deel je niet met elkaar. Wees hierin duidelijk: dit voorkomt het gevoel dat we elkaar niet vertrouwen.
- Duidelijkheid en afspraken vooraf over rollen en verantwoordelijkheden zijn belangrijk. Wat ligt vast en wat is de vrije ruimte voor participanten.
- Leg niet achteraf verantwoordelijkheden bij de participant of initiatiefnemer neer die bij de gemeente thuishoren. Voorbeeld: er worden extra voorwaarden / eisen opgelegd aan een initiatiefnemer bij een subsidieaanvraag door extra wensen vanuit de raad. Terwijl niet van tevoren wordt gecheckt of dit wel uitvoerbaar is en passend bij het initiatief.
- Sla creativiteit niet dood met regels; beoordeel op inhoud en heb vertrouwen in initiatiefnemers.
- Er is steeds meer kennis bij inwoners: onderschat deze kennis niet.
- Grondhouding is belangrijk bij participatie: met welke intentie sluit je aan bij een initiatief.
- Bij bepaalde initiatieven is zakelijk gezien (ondernemer) een verrassingselement noodzakelijk en kun je niet alles van tevoren delen. Je kunt dan wel openheid geven over het proces, maar niet teveel over de inhoud. Dat verzwakt je positie als ondernemer.

Waarden (aan de hand van de waardenkaart Friese Aanpak)

We leggen de waarden voor die vanuit de sessie van de Fries Aanpak zijn benoemd:

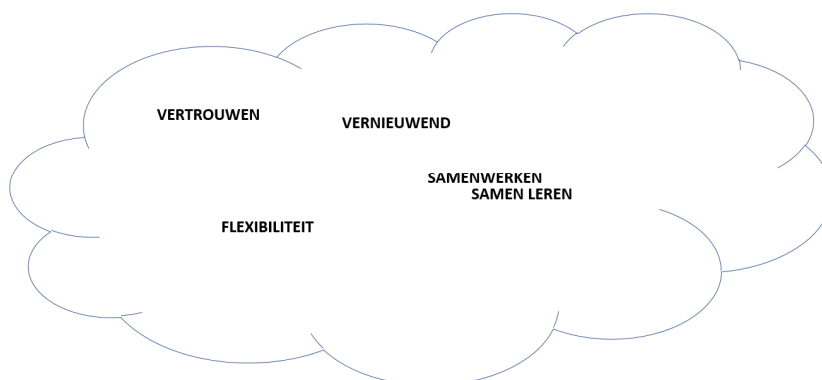
Mienskip op één, Open (houding), Gelijkwaardig, Transparant, Heldere verwachtingen

Zijn er waarden die missen en voor jullie wel belangrijk zijn?

- Vertrouwen
 - o Dit is eigenlijk een waarde die er nog boven staat. De waarden die genoemd worden dragen bij aan het vertrouwen. Eigenlijk is dat de meest belangrijke waarde in een samenwerking.
 - o Heb vertrouwen in de kennis en de goede bedoelingen / intenties van ondernemers en inwoners
- Vernieuwend
 - o Het is belangrijk om op een nieuwe manier naar opgaven te kijken, nieuwe technieken toe te passen en te zorgen dat je andere mensen betreft.
 - o Leg vernieuwend echter niet op als vereiste bij subsidieaanvragen – iets continueren is vaak al waardevol
- Flexibiliteit
 - o Beweeg mee met de veranderende omstandigheden. Weest minder star!
- Heldere verwachtingen
 - o Spreken we dezelfde taal en hebben we hetzelfde beeld bij termen

Moeten we het woord participatie eigenlijk wel blijven gebruiken? Het is verwarrend omdat het ook in andere beleidsvelden wordt gebruikt. En eigenlijk gaat het om **samenwerken**. Dat zou een betere term zijn.

Fryske Partisipaasjewearden



Vervolgafspraken

- Het verslag hoeft niet naar de deelnemers te worden gestuurd. Zij stellen het wel op prijs om op de hoogte gehouden te worden van het proces.
- Het verslag wordt toegevoegd aan het concept Participatiekader dat op 23 september a.s. met de raad worden besproken. Aan de raad worden aandachtspunten gevraagd. Daarna worden alle reactie verwerkt tot een definitief document dat zal worden vastgesteld door de raad.