

Raadsvoorstel

Voorstel aan de raad van de gemeente Noardeast-Fryslân



Jaartal + zaaknummer : 2020 / Z291238-2020

Raadsvergadering d.d. : 18 februari 2021

Portefeuillehouder : J.G. Kramer

Programma : Ynwenner en Bestjoer

Programmaonderdeel : Feiligens

Naam opsteller : G. Oldersma E-mail: g.oldersma@noardeast-fryslan.nl

Onderwerp : Verzoek om zienswijze inzake oprichten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Begrotingswijziging : nee

Samenvatting

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's. Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Verzocht is om een eventuele zienswijze uiterlijk 19 februari 2021 in te sturen. Aanleiding is de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die vanaf 2022 ook van toepassing is op de Veiligheidsregio's. Het betreft een juridische verplichting om na 2021 structureel tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Deelname aan de WVSV binnen de gestelde uitgangspunten voldoet hieraan. Het voorstel van de VRF geeft geen aanleiding om de raad voor te stellen om een zienswijze in te sturen.

Besluit

De raad besluit: geen zienswijze in te dienen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's en de Veiligheidsregio Fryslân middels bijgaande brief te berichten.

Motivering van het besluit

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. In de brief van 26 oktober 2020 van mr. S. van Haersma Buma wordt voorgesteld om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen. Daarvoor zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Op het personeel van de gemeente is het voorgenomen besluit van de Veiligheidsregio niet van invloed. Alleen als een medewerker een nevenfunctie bekleedt bij de Veiligheidsregio, zoals bij de vrijwillige brandweer. Aangegeven wordt dat wat betreft specifieke werknemersgroepen, zoals voor de brandweer hoofdstukken uit de Car/ Uwo geen aansluiting kan worden gevonden bij de Wnra. Op hoofdlijnen gezien is dit voor te stellen gezien de bijzondere positie van de brandweer personeelsleden (deze groep was voor de VRF bij de gemeente ondergebracht).

We vertrouwen erop dat een weloverwogen besluit wordt genomen, waarbij de eerder genoemde uitgangspunten voor de arbeidsvoorwaardenvorming door de nieuw te vormen werkgeversvereniging in acht worden genomen.

Gelet op voorgaande wordt voorgesteld om de raad voor te stellen geen zienswijze bij de VRF in te sturen.

Welk programmadoel wordt hiermee gediend?

De inwoners voelen zich veiliger, zowel thuis als in de openbare ruimte.

Wat gebeurt er als we het niet doen?

De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Na 2021 verandert dit en zal de VRF(structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Deelname aan het collectief borgt een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector.

Financiële aspecten

De bekostiging van Veiligheidsregio Fryslân is structureel opgenomen in de gemeentelijke begroting. Uitgangspunt bij deelname aan de WVSF is dat de overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's zo veel mogelijk budgetneutraal wordt georganiseerd.

Communicatie en participatie

Aan de raad wordt de mogelijkheid geboden om voor 20 februari 2021 een zienswijze in te sturen.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief
2. Voorgenomen besluit deelname aan WVSF
3. Concept brief zienswijze

Dokkum, 8 december 2020

Burgemeester en wethouders van de gemeente Noardeast-Fryslân,

de secretaris, H.J.C.M Verbunt MBA

de burgemeester, mr. J.G. Kramer

Raadsbesluit

2020 / Z291238-2020



De raad van de gemeente Noardeast-Fryslân,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d.8 december 2020;

Besluit:

geen zienswijze in te dienen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's en de Veiligheidsregio Fryslân middels bijgaande brief te berichten.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Noardeast-Fryslân in zijn openbare vergadering d.d. 18 februari 2021.

De raad voornoemd,
de griffier,

de voorzitter,

mr. S.K. Dijkstra

mr. J.G. Kramer